

Ei julkinen

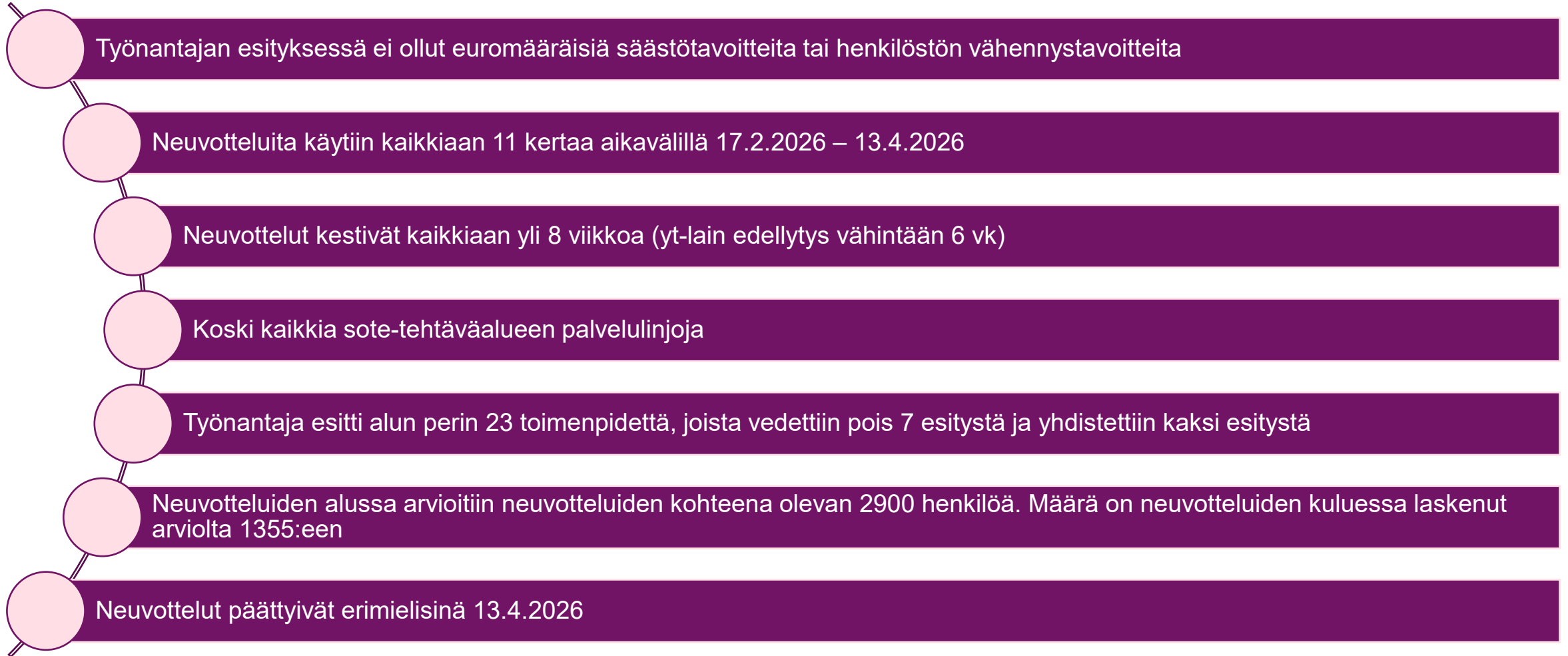
Sote-tehtäväalueen yhteistoimintaneuvottelut

Yhteenveto työnantajan esittämistä toimenpiteistä
aluehallitukselle 27.4.2026



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

Taustatietoja neuvotteluista



Työnantajan esittämät toimenpiteet

	Mahdollinen muutos	Palvelulinja	Kuinka montaa hlö koskee	Alustava toimeenpanon aikataulu
1	Hoitohenkilöstön resurssien tasaaminen sote-keskusten välillä	Avopalvelut, vastaanottopalvelut	Muutokset koskevat arviolta 5 henkilöä kohteena olevasta 77:stä	Alkaen toukokuu-syyskuu 2026 Pyritään toteuttamaan mahdollisimman paljon esitetystä henkilöstön siirrosta vapautuvien tehtävien kautta palkkarojen siirrolla.
2	Työaikamuotojen ja työaikojen yhtenäistäminen vastaamaan toiminnan tarpeita (laajennetut palveluiden aukioloajat)	Avopalvelut, vastaanottopalvelut	94	Keskustelut sijoittuvat toukokuu-syyskuu 2026 välille ja varsinainen muutoksen toteutus sopivassa kohdassa alkaen syyskuussa 2026
3	Taloudellisen tuen yksiköiden etuuskäsittelijöiden joutuisan ruokailun muuttaminen HYVTES:n mukaiseksi ruokailutauoksi	Työkäisten sosiaalipalvelut, asiakasohjaus, taloudellisen tuen yksikkö	31	Alkaen toukokuu 2026
4	Rikos- ja riita-asioiden sovittelussa tehtävänkuvan muutos (lainsäädännöllinen muutos taustalla)	Avopalvelut, Erityiset sosiaalipalvelut	1	Alkaen touko-kesäkuu 2026 Toteutus viimeistään 1.7.2026, kun rahoitus päättyy
5	Sosiaali- ja kriisipäivystyksen ja lastensuojelupäivystyksen sosiaalityöntekijöiden liukuvan työajan muuttaminen suunniteltuun työaikaan (palveluiden aukiolon laajentaminen)	Avopalvelut, Erityiset sosiaalipalvelut	8	Alkaen toukokuu 2026 Toteutus suunnitellaan sopivaan kohtaan, kun listasuunnittelu saadaan alkamaan
6	Aikuisten toimintaterapeuttiressurssien tasaaminen sote-keskusten välillä vastaamaan asiakaskysyntää	Avopalvelut, lähikuntoutus	17	Keskustelut aloitetaan toukokuu-kesäkuussa 2026 Toteutus syys-lokakuussa 2026
7	Hatanpään suun perushoidon kuvantamisen siirtäminen sairaalapalveluiden kuvantamiskeskuksen vastuulle (hallinnollinen keskittäminen)	Avopalvelut, suun perushoito	7	Keskustelut aloitetaan toukokuu-kesäkuussa 2026 Muutokset toteutetaan syyskuussa 2026
8	Mahdolliset työaikamuotojen ja työnsuorituspaikkojen sekä palvelussuhteen lajin muutokset vastaamaan Pirha-tasoisesti palvelukysyntää ja kotiin vietävien palvelujen työnjärjestelijöiden tehtävien muutokset	Lanupe	enintään 800	Työssäkäyntialueen suunnitelmat tarkennetaan loppuvuonna 2026, toimeenpano 2027 (tätä ennen yksittäinen yt-neuvottelu tarkennetuista suunnitelmista), muut muutokset alk. 05/26
9	Valkeakosken ja Ylöjärven perheintensiiviyksiköiden mahdollinen yhdistäminen ja muutto yhteisiin tiloihin (tarjoaa jatkossa Pirha-tasoista perheintensiivipalvelua)	Lanupe	13	Alkaen toukokuu 2026
10	Toimisto-/sihteerityön tehtävien kokonaisuuden tarkastelu ja mahdolliset uudelleenorganisoinnit vastaamaan Pirhan tarpeita sihteerityölle aiemman kuntakohtaisen palvelun sijaan	Lanupe	17	Alkaen toukokuu 2026

Työnantajan esittämät toimenpiteet

	Mahdollinen muutos	Palvelulinja	Kuinka montaa hlö koskee	Alustava toimeenpanon aikataulu
11	Ikäihmisten ja vammaisten palvelujen toimisto-/sihteerityötä tekevien työntekijöiden mahdollinen tehtävänimikkeiden yhdenmukaistaminen sekä vammaispalvelujen toimistotyön tehtävien kokonaisuuden tarkastelu ja uudelleenorganisointi sekä työaikamuotojen yhdenmukaistaminen ja esihenkilötyön järjestäminen (vastaamaan Pirhan tarpeita aiemman kuntakohtaisen palvelun sijaan)	Ikivapa	Enintään 40	Toukokuu 2026 alkaen
12	Ikäihmisten palveluiden varahenkilöstön mahdollinen uudelleenorganisointi ja toiminnan uudelleenjärjestelyt vastaamaan Pirhan tarpeita aiemman kuntakohtaisen palvelun sijaan	Ikivapa	Enintään 160	Toukokuu 2026 alkaen
13	Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan esihenkilöiden mahdollinen tehtävänimikkeiden ja palvelussuhdemuodon yhdenmukaistaminen sekä työaikamuotojen muutos toimintälähtöisesti	Ikivapa	Enintään 150	Toukokuu 2026 alkaen
14	Ikäihmisten asumisen palveluiden lähihoitajien lisätehtävien poistuminen vastaamaan nykyistä palvelumallia	Ikivapa	Enintään 10	Toukokuu 2026 alkaen
15	Sairaalapalvelulinjalla diabeteshoitajien siirto yhteen yksikköön (muutos toimipisteeseen, työaikaan, palkkaan) toiminnan tehostamiseksi	Sairaalapalvelut	2	Toukokuu 2026 alkaen
		YHTEENSÄ MAX.	~1 355	

Mitä työnantajan esityksillä tavoitellaan?

- Resurssien tasaamista asiakaskysyntää vastaavaksi (mm. työssäkäyntialueiden laajentaminen yksittäisestä kunnasta koskemaan koko Pirhaa ja työaikamuutokset vastaamaan laajempia aukioloja)
- Palvelut vastaamaan palveluverkkouudistusta ja laajentumaan Pirha-tasoiseksi (mm. perheintensiiviyksiköiden yhdistäminen)
- Nimikkeiden ja tehtäväkuvien päivittäminen vastaamaan muuttuvaa tehtäväkuvaa (mm. Saga-potilastietojärjestelmän käyttöönoton aiheuttamat muutokset, tiettyjen vastuutehtävien poistuminen nykyisistä tehtävistä)



Esitetyillä muutoksilla tavoitellaan sosiaali- ja terveystalouden yhdenvertaista saatavuutta ja samalla kustannusten hallintaa.



Huomioita työnantajan esityksestä

- Työsopimuksen irtisanomisperuste kohdistunee huomattavasti pienempään määrään henkilöstöä
 - Toimenpiteitä vaaditaan vain sellaisten henkilöiden kohdalla, joilla työsopimuksen ehto/ehdot muuttuvat. Kaikkia kohteena olevien henkilöiden työsopimuksia ei ole vielä tarkasteltu
 - Lisäksi mm. Lanupen työssäkäyntialueiden muutoksia suunnitellaan vuoden 2026 kuluessa yhdessä henkilöstön kanssa, ja toimenpiteet aloitetaan vasta tämän jälkeen. Määrä voi pienentyä huomattavasti esitetystä